



Diversiteit & Inclusie bij Acerta

acerta



01

Voorwoord.
pagina 3



02

Gender.
pagina 4



03

Disability.
pagina 5



04

LGBTQIA+.
pagina 6



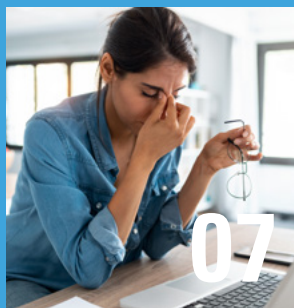
05

Leeftijd.
pagina 7



06

**Multiculturele
diversiteit/religie.**
pagina 8



07

**Mentale
gezondheid.**
pagina 9

Diversiteit & Inclusie bij Acerta

Bij Acerta geloven we in de **kracht van mensen**:

iedereen is uniek, iedereen is welkom.

De kernwaarden van Acerta (Klantgedreven Performantie, Fierheid, Durf, Samen Sterk) zijn de basis van wat wij als organisatie belangrijk vinden, zowel voor onze klanten als voor onze medewerkers.

De 'kracht van mensen' houdt eveneens in dat Acerta **diversiteit** en inclusie omarmt. Een respectvolle samenwerking en gelijkwaardigheid voor iedereen dragen wij hoog in ons vaandel.

Acerta streeft naar een inclusieve werkcontext waarin alle medewerkers, ongeacht hun achtergrond, cultuur, genderidentiteit, seksuele geaardheid, religie, fysieke en mentale mogelijkheden, zich welkom en gewaardeerd voelen en gelijke kansen krijgen.

Hoe zorgen we voor deze inclusieve werkcontext? Door drempels weg te nemen die evenwichtige en diverse teams in de weg staan. Zo willen we bijvoorbeeld onze recruiters en leidinggevenden actief sensibiliseren over onbewuste vooroordelen (unconscious bias) en mogelijke vooroordelen aanpakken en tegengaan. Met als resultaat een gelijkwaardige employee journey voor elke medewerker bij Acerta.

Diversiteit en inclusie zien we als een positieve uitdaging die we in harmonie met onze Acerta identiteit en onze vier kernwaarden willen realiseren. We houden daarbij steeds het belang van onze klanten en een professionele dienstverlening voor ogen.

Acerta heeft een werkgroep Diversiteit en Inclusie die alle initiatieven op dit terrein stroomlijnt en opvolgt.





Gender

Acerta streeft naar gendergelijkwaardigheid in de volledige employee journey.

- We zetten objectieve criteria en competenties centraal.
- We voeren jaarlijks een loonkloofanalyse uit om pijnpunten te detecteren.



Disability

(fysiek/mentaal)

Acerta ondersteunt medewerkers met een beperking door aanpassingen te doen aan de werkomgeving en jobinhoud en dat intern en extern uit te dragen, weliswaar zonder toegevingen aan de kwaliteit van onze dienstverlening richting onze klant.

- We zijn een bedrijf dat kijkt naar skills, voorbij beperkingen.



LGBTQIA+

Acerta biedt een werkplek waar iedereen - ongeacht seksuele geaardheid of identiteit - zichzelf kan zijn.

Vooroordelen worden aangepakt.

- We werken aan bewustmaking van leidinggevenden en medewerkers rond diversiteit van identiteit en levensstijlen via awareness opleidingen.
- Onze leidinggevenden bewaken open en respectvolle communicatie en gedragingen tussen eigen teamleden en nemen hier zelf een voorbeeldrol in.



Leeftijd

Acerta gelooft dat leeftijdsgroepen elk een eigen kracht hebben en complementair zijn.

- Diversiteit qua leeftijd vinden we belangrijk en we maken daarvan gebruik in onze teams, zo vergroten we de cohesie.
- In ons HR beleid zitten specifieke accenten voor zowel de jongere generaties als oudere medewerkers. Onze 'Samen sterk' waarde is duidelijk aanwezig in de vertegenwoordiging van alle leeftijdsgroepen binnen Acerta.



Multiculturele diversiteit/religie

Acerta beschouwt elke cultuur als gelijkwaardig en bouwt actief aan een professionele en ruimdenkende werkomgeving met focus op respectvolle samenwerking.

- Medewerkers krijgen de ruimte voor eigen inbreng om multiculturele aspecten op kantoor aan bod te laten komen.
- Als rode draad doorheen de multiculturele verschillen staan samenwerking en respect voor elkaar centraal, met de klant als onze focus.



Mentale gezondheid

Terugkeer naar de werkplek na langdurige ziekte (fysiek/mentaal/burn-out)

Acerta beoogt een haalbare en zinvolle werkcontext te bieden door in te zetten op continue dialoog met terugkerende medewerkers.

- We zetten stappen naar een preventief en curatief verzuimbeleid. We staan open voor flexibiliteit in job design en aanpassingen aan de werkomgeving waar nodig.