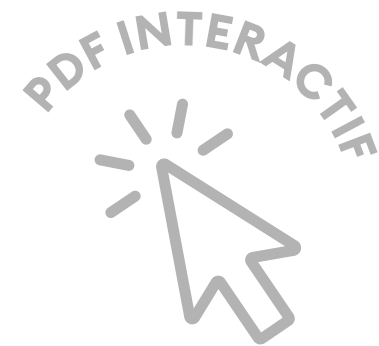


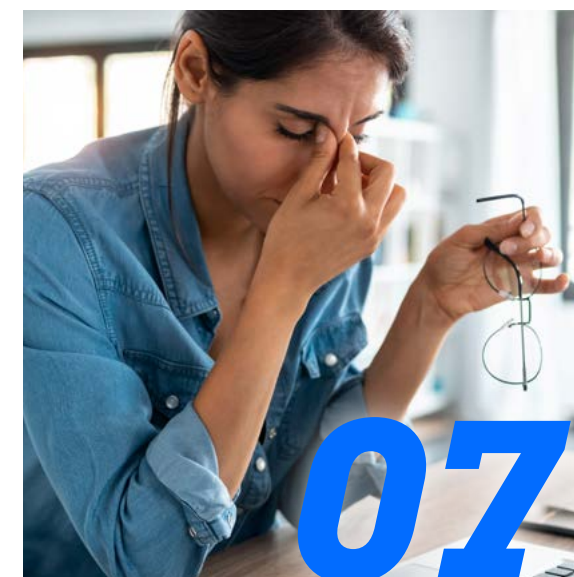
Diversité & Inclusion

chez Acerta



acerta

Le meilleur
est en vous



Diversité & Inclusion

chez Acerta

Sommaire

01 Préface

02 Gender

03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

***06 Diversité
multiculturelle/religion***

07 Santé mentale



01

tout le monde est unique, tout le monde est le bienvenu.

Les valeurs fondamentales d'Acerta (Performance axée sur le client, Fierté, Audace, Plus forts ensemble) sont la base de ce que nous trouvons important en tant qu'organisation, tant pour nos clients que pour nos collaborateurs.

« Le meilleur est en vous » implique également qu'Acerta embrasse la diversité et l'inclusion. Nous accordons une grande importance à une collaboration respectueuse et à une égalité pour tous.

Acerta aspire à un contexte de travail inclusif dans lequel tous les collaborateurs, indépendamment de leur origine, de leur culture, de leur identité de genre, de leur orientation sexuelle, de leur religion, de leurs possibilités physiques et mentales, se sentent bienvenus et valorisés et reçoivent des chances égales.

Comment veiller à ce contexte de travail inclusif ? En supprimant les obstacles qui s'opposent à la constitution d'équipes équilibrées et diversifiées. Nous voulons par exemple sensibiliser activement nos recruteurs et dirigeants aux préjugés inconscients (biais inconscients) et lutter contre les préjugés potentiels et les combattre. Résultat : un employee journey équivalent pour chaque collaborateur chez Acerta.

Nous considérons la diversité et l'inclusion comme un défi positif que nous voulons réaliser en harmonie avec notre identité Acerta et nos quatre valeurs fondamentales. Dans ce cadre, nous gardons toujours à l'esprit l'intérêt de nos clients et un service professionnel.

Acerta dispose d'un groupe de travail Diversité et Inclusion qui rationalise et suit toutes les initiatives dans ce domaine.

01 Préface

02 Gender

03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

06 Diversité multiculturelle/religion

07 Santé mentale



02

Acerta aspire à l'égalité des sexes dans l'ensemble de l'employee journey.

- Nous accordons une place centrale aux critères objectifs et aux compétences.
- Nous effectuons chaque année une analyse de l'écart salarial afin de détecter les points névralgiques.

01 Préface

02 Genre

03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

*06 Diversité
multiculturelle/religion*

07 Santé mentale

Handicap

03

(physique/mental)

Acerta soutient les collaborateurs souffrant d'un handicap en apportant des adaptations à l'environnement de travail et au contenu de la fonction et en les partageant en interne et en externe, sans toutefois faire de concessions à la qualité de nos services à l'égard de nos clients.

- Nous sommes une entreprise qui regarde les compétences, au-delà des handicaps.



01 Préface

02 Genre

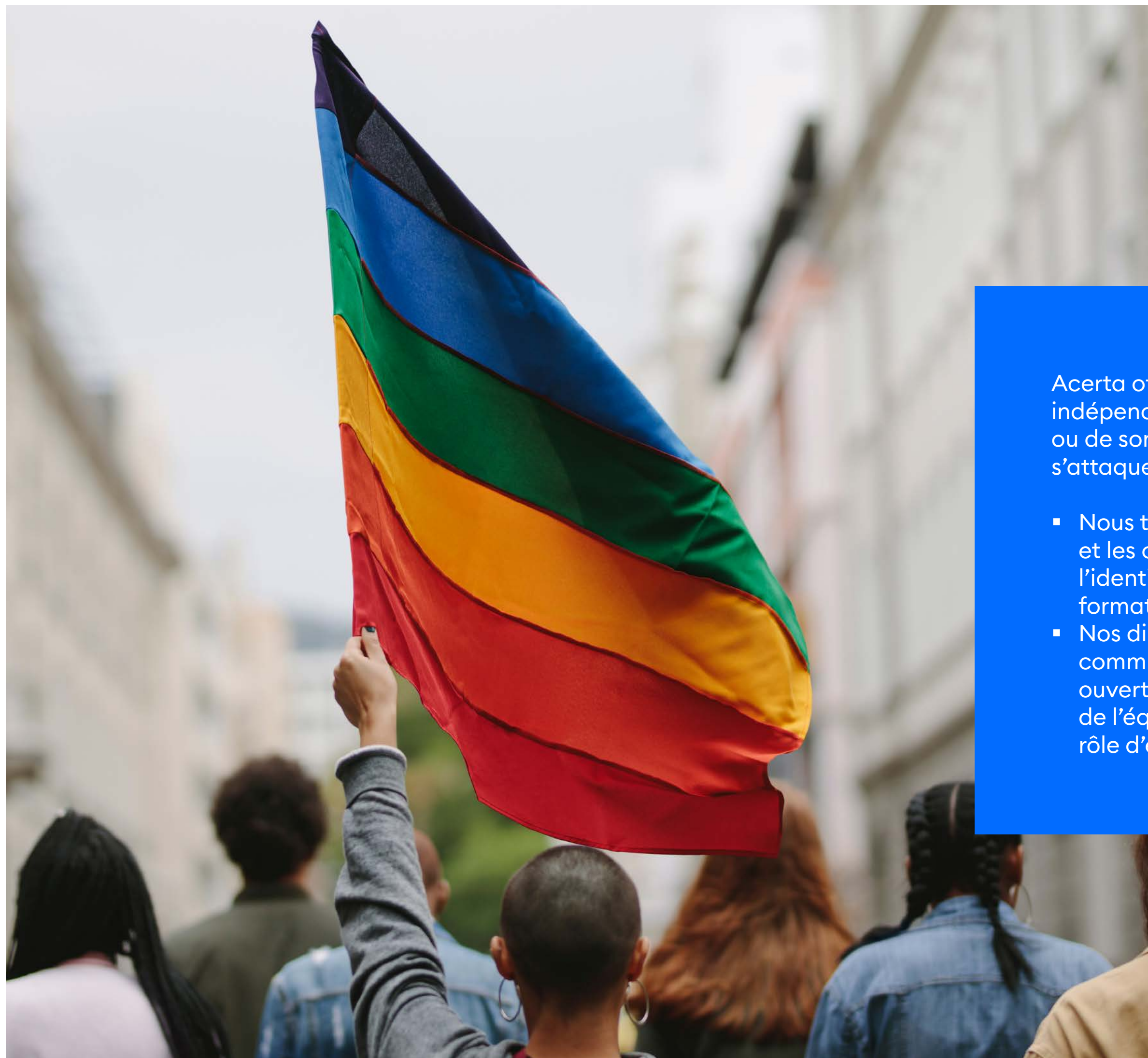
03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

*06 Diversité
multiculturelle/religion*

07 Santé mentale



04

Acerta offre un lieu de travail où chacun, indépendamment de son orientation sexuelle ou de son identité, peut être lui-même. On s'attaque aux préjugés.

- Nous travaillons à sensibiliser les dirigeants et les collaborateurs à la diversité de l'identité et des styles de vie par le biais de formations de sensibilisation.
- Nos dirigeants veillent à une communication et des comportements ouverts et respectueux entre les membres de l'équipe et endossent eux-mêmes un rôle d'exemple à cet égard.

LGBTQIA+

01 Préface

02 Genre

03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

*06 Diversité
multiculturelle/religion*

07 Santé mentale

Âge



05

Acerta croit que les groupes d'âge ont chacun leur propre force et sont complémentaires.

- Nous trouvons la diversité d'âge importante et nous l'utilisons dans nos équipes, ce qui renforce la cohésion.
- Notre politique RH comporte des accents spécifiques tant pour les jeunes générations que pour les collaborateurs plus âgés. Notre valeur « Plus forts ensemble » est clairement présente dans la représentation de tous les groupes d'âge au sein d'Acerta.

01 Préface

02 Genre

03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

*06 Diversité
multiculturelle/religion*

07 Santé mentale

Diversité multiculturelle/religion



06

Acerta considère chaque culture comme équivalente et développe activement un environnement de travail professionnel et ouvert d'esprit en mettant l'accent sur une collaboration respectueuse.

- Mes collaborateurs ont la possibilité d'apporter leur propre contribution pour aborder les aspects multiculturels au bureau.
- En tant que fil rouge des différences multiculturelles, la collaboration et le respect mutuel occupent une place centrale, le client étant notre priorité.

01 Préface

02 Genre

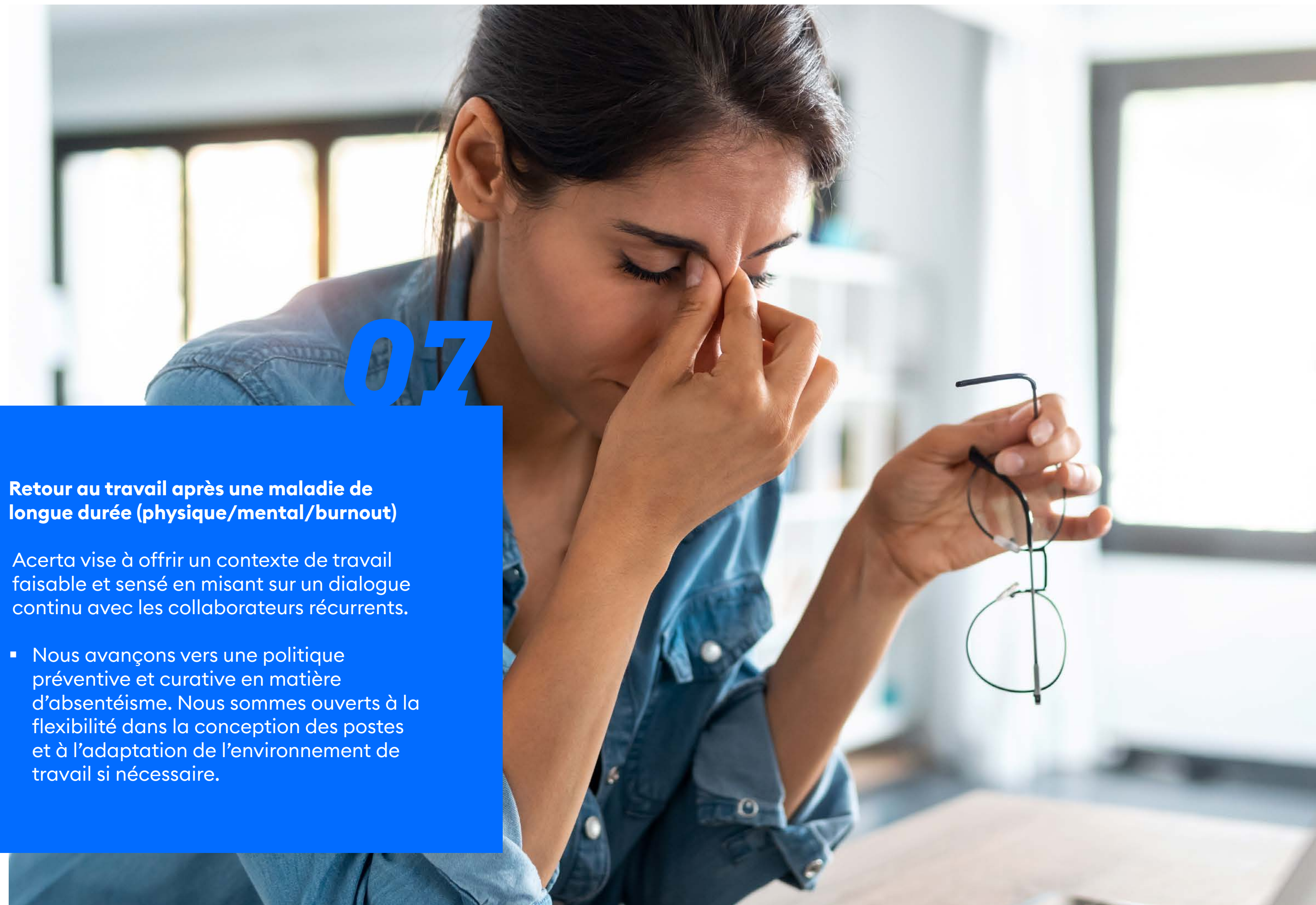
03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

***06 Diversité
multiculturelle /religion***

07 Santé mentale



Retour au travail après une maladie de longue durée (physique/mental/burnout)

Acerta vise à offrir un contexte de travail faisable et sensé en misant sur un dialogue continu avec les collaborateurs récurrents.

- Nous avançons vers une politique préventive et curative en matière d'absentéisme. Nous sommes ouverts à la flexibilité dans la conception des postes et à l'adaptation de l'environnement de travail si nécessaire.

Santé mentale

01 Préface

02 Genre

03 Handicap

04 LGBTQIA+

05 Âge

*06 Diversité
multiculturelle/religion*

07 Santé mentale